

ПРОГРАМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА ОБЩИНА СЛИВЕН
МАНДАТ 2015- 2019

ПРОГРАМА
ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА ОБЩИНА СЛИВЕН
МАНДАТ 2015- 2019



СТЕФАН НИКОЛОВ РАДЕВ

КМЕТ НА
ОБЩИНА СЛИВЕН

Настоящият документ е изготвен в съответствие с чл. 44, ал. 5 от Закона за местно самоуправление и местна администрация (ЗМСМА) и обхваща мандат 2015 – 2019 година.

гр. Сливен, февруари 2016 г.

ПРОГРАМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА ОБЩИНА СЛИВЕН

МАНДАТ 2015- 2019

ВИЗИЯ: СЛИВЕН – ГРАД С ВЪЗРОДЕН ПРЕДПРИЕМАЧЕСКИ ДУХ, ДОБРО УПРАВЛЕНИЕ И ДОБРО МЯСТО ЗА ЖИВОТ

Да превърнем Община Сливен в привлекателно място за живот, на жизнена и работна среда, като създадем оптимални условия за развитие на бизнеса, и пълноценна реализация на човешкия фактор чрез:

- ❖ подобряване на техническата и социалната инфраструктура за повишаване привлекателността на град Сливен за посетители и инвеститори;
- ❖ подпомагане развитието на местната икономика, основаваща се на традиционни и ресурснообезпечени отрасли, и внедряване на нови и високотехнологични производства, типични за икономика, базирана на знанието; повишаване развитието на туристическия потенциал;
- ❖ възстановяване и опазване на околната среда; намаляване на социалните различия и запазване на културната идентичност в града; създаване на условия за осмисляне живота на всички жители, и особено на младите хора и маргиналните групи;
- ❖ ефективна и отворена за гражданите и бизнеса местна администрация

ОСНОВНА ЦЕЛ НА УПРАВЛЕНИЕТО ПРЕЗ МАНДАТА: Постигане на достоен стандарт на живот, съвременна инфраструктура, привлекателна жизнена и работна среда, добри и атрактивни условия за образование, бизнес и инвестиции, град с богат културен календар, туристически атракции, и не на последно място висока степен на социална чувствителност и толерантност.

ОСНОВНИ ПРИНЦИПИ НА УПРАВЛЕНИЕТО ПРЕЗ МАНДАТА СА:

- ❖ Открито управление и прозрачност на процесите;
- ❖ Финансова стабилност и дисциплина;
- ❖ Законосъобразност и целесъобразност при зачитане на морала и обществените очаквания;
- ❖ Ефективност на инвестициите с фокус върху конкретни резултати и добавена стойност;
- ❖ Диалогичност и партньорство;

ПРОГРАМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА ОБЩИНА СЛИВЕН

МАНДАТ 2015- 2019

ОСНОВНИ ПРИОРИТЕТИ НА УПРАВЛЕНИЕТО ПРЕЗ МАНДАТА СА:

1. Провеждане на разумната политика по отношения на бюджетната стабилност на общината, ефективно и икономично разпределение на разходите и финансовите ресурси, при спазване на строга бюджетна дисциплина;
2. Провеждане на активна социална политика, насочена към предоставяне на алтернативни социални услуги и възможности за социално включване;
3. Привличане и реализиране на мащабни инвестиции за изпълнение на инфраструктурни мерки, осигуряващи оптимални условия за развитие на икономиката и качествена жизнена среда за населението;
4. Подобряване и усъвършенстване на системата за услуги за обслужване на граждани и бизнес, ефективност на администрацията, ориентирана към по-добри резултати;
5. Повишаване на жизнения стандарт чрез гарантиране на конкурентоспособно образование и обучение, създаване на условия за качествена заетост и социално включване, и гарантиране на достъпно и качествено здравеопазване, осигуряване на условия за развитие на спорта;
6. Насочване на инвестиции за създаване на привлекателна и безопасна градска среда, интегриран градски транспорт, балансирано развитие на централна градска част, кварталите и селата в общината;
7. Насочване на инвестиции за развитие на качествен и интегриран туристически продукт, популяризиращ марката „Сливен“ - базиран на уникалното културно-историческото наследство, съхранени природни дадености, качествена инфраструктура, богат културен и събитийен календар и нови иновативни атракции;
8. Оптимално използване на възможностите на международно, европейско и национално финансиране в ключови стратегически сектори за изпълнение на местните, национални и европейски политики.

ПРОГРАМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА ОБЩИНА СЛИВЕН

МАНДАТ 2015- 2019

ДЕЙНОСТИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ОСНОВНИТЕ ПРИОРИТЕТИ, СВЪРЗАНИ С РЕАЛИЗАЦИЯ НА ПРОГРАМАТА ЗА УПРАВЛЕНИЕ:

Местното самоуправление се изразява в правото и реалната възможност на гражданите и избраните от тях органи да решават самостоятелно всички въпроси от местно значение, които законът е предоставил в тяхна компетентност, в сферата на:

- общинското имущество, общинските предприятия, общинските финанси, данъци и такси, общинската администрация;
- устройството и развитието на територията на общината и на населените места в нея;
- образованието;
- здравеопазването;
- културата;
- благоустрояването и комуналните дейности;
- социалните услуги;
- опазването на околната среда и рационалното използване на природните ресурси;
- поддържането и опазването на културни, исторически и архитектурни паметници;
- развитието на спорта, отдиха и туризма.

В своята съвкупност, широките сфери на компетентност и ангажираност на местното самоуправление предполагат изпълнение на местни публични политики, които имат пряко и ключово значение за социално-икономическото развитие на общината.

Като основна движеща сила на развитието на общината се приема синергийното съчетаване на публични и частни инвестиции в областите, които могат да осигурят устойчив икономически растеж и развитие.

ПРОГРАМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА ОБЩИНА СЛИВЕН

МАНДАТ 2015- 2019

1. РАЗУМНА ПОЛИТИКА ПО ОТНОШЕНИЯ НА БЮДЖЕТ, ФИНАНСИ, ИКОНОМИКА И СТОПАНСКИ ДЕЙНОСТИ

Провеждане на разумна политика по отношения на бюджетната стабилност на община Сливен, която да гарантира:

- ❖ Финансова стабилност;
- ❖ Разумна приходна политика, съобразена с възможностите и потребностите на населението, при спазване на принципа на солидарност;
- ❖ Ефективно и икономично разпределение на разходите и финансовите ресурси, при спазване на строга бюджетна дисциплина;
- ❖ Обезпечено финансовото изпълнение на мащабни инвестиции с европейско финансиране;
- ❖ Поддържане тригодишна бюджетна прогноза за местните приходи и разходи;
- ❖ Привличане на външно финансиране и средства от оперативни програми, структурните фондове/СФ/ на Европейския съюз/ЕС/, Фонд ФЛАГ, публично-частни партньорства/ПЧП/, облигации, безлихвени заеми от ПУДООС и други финансови инструменти;
- ❖ Реинвестиране на приходите от продажба на имущество - капитал (приватизация);
- ❖ Увеличаване на приходите, чрез увеличаване на събираемостта им (вкл. и чрез актуализиране на обема от задължените лица).

Конкретни дейности:

- ❖ Увеличаване на събираемостта на местните данъци и такси. Преглед и изменение на Наредбата за местните данъци и такси с цел дофинансиране план-сметката за чистота на Община Сливен;
Срок: 2016 - 2017 г.
- ❖ Разработване на антикризисна програма за финансова стабилизация на общината и реструктурирането на текущите и капиталови задължения с цел тяхното управление;
Срок: юни 2016 г.
- ❖ Непоемане на нови финансови ангажименти без предварителното им финансово обезпечаване;
Срок: ежегодно
- ❖ Предприемане на мерки за ограничаване на бюджетните разходи с цел свеждането им до минимален размер и подпомагане финансовото оздравяване на Община Сливен;
Срок: 2016 г.
- ❖ Увеличаване на приходите в общинския бюджет чрез :
 - създаване на звено към общината за глоби и санкции;
 - въвеждане на „синя зона“ в централната градска част на града;
 - предоставяне нови услуги в областта на туризма;
 - увеличаване на приходите от икономическа дейност, чрез по-добро и ефикасно управление на общинските дружества, и такива с общинско участие с цел извличане на икономически ползи и дивиденди от тях;
 - оптимизиране структурата на общинската администрация;
Срок: 2016-2017 г.
- ❖ Внедряване на съвременна интегрирана информационна система за управление и контрол на дейностите по приходната и разходна част на бюджета - администриране на местните данъци и такси и цени на услуги; комплексни административни услуги в направленията: есграон, общинска собственост,

ПРОГРАМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА ОБЩИНА СЛИВЕН

МАНДАТ 2015- 2019

ТСУ; управление на проекти и договори и др..

Срок: 2016 г.

❖ Преглед на договорите за услуги, с цел разкриване на правни възможности за тяхното изменение или прекратяване, в интерес на общината.

Срок: 2016 г.

❖ Създаване на благоприятен бизнес климат и добра инфраструктура за привличане на нови външни инвеститори. Указване на пълно съдействие на желаещите да инвестират в Община Сливен

Срок: ежегодно

2. ПРАВИЛНО УПРАВЛЕНИЕ НА ОБЩИНСКАТА СОБСТВЕНОСТ, ОБЩИНСКИТЕ ДРУЖЕСТВА, ОБЩИНСКИ ЗЕМИ И ЖИЛИЩА

Основният ангажимент на Общината е да стопанисва и да се грижи за имотите публична и частна общинска собственост, предвид важната им функция за цялото население в Общината.

Във връзка с децентрализацията на управление, когато ангажиментът на държавата намалява, нашият основен приоритет ще е повишаването на собствените приходи в общинския бюджет, реализирани при правилно управление на частната общинска собственост.

Разпореждането с общинска собственост следва да е насочено не просто към пазарна трансформация на собствеността, а към пряк ангажимент за създаване на по-добра градска и бизнес среда: обществено строителство, зелени площи, спортни обекти, зони за отдих, технологични и индустриални паркове и т.н.

Конкретни дейности:

❖ Да поддържаме в актуално състояние на следните публични онлайн регистри на общинската собственост /частна и публична/, обвързан с картния материал на ГИС портала на Община Сливен. Дигитализиране и публикуване на всички актуални документи за собственост на:

- незастроените терени в строителни и извън строителни граници, с техните характеристики, предназначение и статут;
- разпоредителните сделки с общинско имущество;
- общинските обектите, за които е целесъобразно прилагане на принципите на публично-частно партньорство;
- подходящите за концесиониране обекти, с цел провокиране на интерес, преди същинската процедура по Закона за концесиите;
- терените за които са предвидени срочни или безсрочни отстъпени вещни права;

Срок: 2016-2019 г .

❖ Ще пристъпим към анализиране и обозначаване на атрактивни местности и площадки от поземлени имоти с различна собственост. Последното цели да предизвика интерес от страна на потенциални местни и чужди инвеститори;

Срок: 2016 г.

❖ Ще изготвим нови задания за разработване на концесионни анализи по отношение на проявен интерес за концесии;

Срок: 2016 г.

❖ Ще разработим задания за партньорства с инвеститори по реда на Закона за концесиите и Закона за публично-частното партньорство;

Срок: 2016-2019 г.

❖ Ще подобрим условията пред инвеститорите възможността за отдаване обекти и терени на концесия.

Срок: 2016-2019 г.

ПРОГРАМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА ОБЩИНА СЛИВЕН

МАНДАТ 2015- 2019

ОБЩИНСКА ЖИЛИЩНА ПОЛИТИКА

Към настоящия момент Община Сливен осъществява жилищна политика от позицията на институция "осигуряваща жилища" на социално слаби граждани и многодетни семейства.

Конкретни дейности:

- ❖ Обновяване на общинския жилищен фонд за граждани със социални нужди, чрез реализиране на възмездни отстъпени права за строеж;
- ❖ Създаване на нови правила и политики за осигуряващи жилища на социално слаби граждани и многодетни семейства;
- ❖ Придобиване чрез закупуване на жилища на територията на общината, отговарящи на жилищните нужди на многодетни семейства;
- ❖ Създаване на публичен регистър на сградите, в които Общината притежава етажна собственост, с информация за съответните общи части;

Срок: 2016-2019 г.

ЗЕМЕДЕЛСКИ ЗЕМИ

Конкретни дейности:

❖ Ще работим за подобряване на местна нормативна уредба за управление и разпореждане със земеделски земи – общинска собственост, насочена към стимулиране на животновъдството и растениевъдството в региона, чрез диференцирани тарифи според вида дейност. Целта е подобряване стандарта на живот и заетостта на населението на общината;

Срок: 2016-2019 г.

❖ Изготвяне на публичен онлайн регистър на земеделските земи – общинска собственост /общински поземлен фонд/, за провокиране на интерес от страна на земеделски производители и инвеститори по време срока на мандата.

Срок: 2016-2019 г.

3. ПОВИШАВАНЕ ЕФЕКТИВНОСТТА НА ОБЩИНСКАТА АДМИНИСТРАЦИЯ, АДМИНИСТРАТИВНОТО ОБСЛУЖВАНЕ И АДМИНИСТРАТИВНИЯ КАПАЦИТЕТ

Непрекъснатото подобряване на работата на общинска администрация за реализиране на ефективни политики, качествено обслужване на гражданите и бизнеса и създаване на условия за устойчив икономически растеж и заетост ще продължи да бъде сред основните приоритети на Община Сливен. Паралелно с това ще продължат усилията за повишаване на професионализма, прозрачността и отчетността на местната власт.

За постигане на високо качество на административните услуги, сред основните ни приоритети ще бъдат:

- укрепване на административната структура на общината, непрекъснато повишаване на прозрачността и отчетността в работата, въвеждането на ПЧП и аутсорсинг като механизми за по-ефикасно управление и прилагане на принципа на партньорство при формулиране на местна политика;
- постигане на ефективност на общинска администрация чрез управление и развитие на човешките ресурси;
- предоставяне на качествени административни услуги и използването на информационните технологии.

Ръководството на Община Сливен акцентира на определянето, спазването и удовлетворяването на изискванията на гражданите, ползващи предоставяните административни услуги. Основните принципи които ще бъдат водещи в дейността на специалистите от звената за административно обслужване ще са:

❖ **равнопоставено, честно и любезно отношение** към всички потребители, в това число и към гражданите в неравностойно положение;

ПРОГРАМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА ОБЩИНА СЛИВЕН

МАНДАТ 2015- 2019

- ❖ **открито общуване и осигуряване на изчерпателна**, леснодостъпна и на разбираем език информация;
- ❖ **стремеж към качествено и срочно изпълнение на услугите**, което изисква непрекъснато взаимодействие и връзка с „бек офиса“;
- ❖ **търсене на обратна връзка**, която показва доколко потребителите са удовлетворени от качеството на предлаганите услуги;
- ❖ **съвместна работа с други институции**, което цели осигуряване на комплексно обслужване на потребителите;
- ❖ **услуги, достъпни за всички**, които се нуждаят от тях чрез различни канали за връзка.

Ръководството на Община Сливен се ангажира да продължи внедряване на решения от типа **“Е-община”**, които имат пряк ефект върху ефективността на административното обслужване и удовлетвореността на граждани и бизнеса.

Конкретни дейности:

- ❖ Подобряване на стари и въвеждане на нови комплексни административни услуги;
- ❖ Утвърждаване и привеждане в изпълнение на нови вътрешни правила за оборот на електронни документи и документи на хартиен носител в администрацията на Община град Сливен.
- ❖ Внедряване на **нова ефективна интегрирана информационна система за управление на общината** включваща модули за: деловодство и комплексни административни услуги за граждани и бизнес; общинската собственост; устройство на територията; местни данъци и такси; проекти и договори; труд и работна заплата; фсд, планиране и изпълнение на бюджета; електронен архив и сайт за предоставяне на е – услуги;
- ❖ Включване на кметствата и кметските наместничества на територията на Община Сливен в електронен обмен на документи;
- ❖ Обезпечаване с интернет на кметствата и кметските наместничества;
- ❖ Внедряване на възможност за подаване на сигнали за нарушения, оплаквания, сигнали, жалби в това число и оплаквания от работата на служители на общината;
- ❖ Изграждане на механизъм за изпращане на отговорите от страна на администрацията до клиентите и по начин, различен от телефонния разговор (e-mail, факс, конвенционална поща);
- ❖ Създаване на нови изнесени центрове за услуги по селата и въвеждането на онлайн плащане на комплексни административни услуги, местни данъци и такси и др.;
- ❖ Повишаване компетентността на служителите от ЦАУГ, чрез самообучение и обучение от страна на служителите от специализирана администрация;
- ❖ Провеждане на кампания за популяризиране на предоставяните административни услуги и повишаване информираността на потребителите;
- ❖ Подобряване на координацията между звената в рамките на административната структура и между отделните административни структури - въвеждане на интегрирани съвременни информационни системи за управление на дейността на администрацията;

Срок: 2016-2019 г.

По отношение на общинска администрация:

- ❖ Оптимизиране на структурата на общинската администрация, с оглед работата ѝ да бъде съобразена с всички нужди на гражданите, и да е максимално ефективна при провеждането на планираните политики, както и съобразно новата нормативна уредба и административната реформа;
- ❖ Привличане на качествени специалисти в общинската администрация, включително и чрез използване на всички възможни механизми за осигуряване на допълнително заплащане;
- ❖ Пълноценно използване на капацитета на вече съществуващите служители и подобряване на управлението на човешките ресурси чрез повишаване на квалификацията на служителите;
- ❖ Подобряване на качеството на човешките ресурси в общинската администрация (чрез тематични обучения), използване на възможностите на ОП „Добро управление“;

ПРОГРАМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА ОБЩИНА СЛИВЕН

МАНДАТ 2015- 2019

- ❖ Използване на възможностите по ОП „Добро управление“ за създаване на качествено и модерно административно обслужване;
- ❖ Поддържане на високо ниво на прозрачност в действията на общинската администрация чрез информиране за решенията и действията на общинската администрация в “реално време”- основно чрез Интернет страницата на Общината, чрез местните и регионално медии, брошури и др.

4. ПОДОБРЯВАНЕ НА МЕСТНАТА ИНФРАСТРУКТУРА, ГРАДОУСТРОЙСТВО И БЛАГОУСТРОЯВАНЕ

Развитие и модернизация на местната инфраструктура, създаваща условия за растеж и повишаване на привлекателността на общината за инвестиции и местоживееене.

Конкретни дейности:

ГРАДОУСТРОЙСТВО

- ❖ Цялостен преглед на действащата капиталова програма, определяне на приоритетни обекти и обвързването им с европейските програми и осигуряване безвъзмездно финансиране. Да се разработи програма и приеме график за съкращаване на размера на незавършеното строителство;

Срок: м. юни 2016 г.

- ❖ Изработване на Общ устройствен план на Община Сливен

Срок: 2016-2020 г.

- ❖ Разработване на нови и обновяване на действащите геодезически и устройствени планове на населените места в общината и на отделни части от нея.

Срок: 2016-2020 г.

- ❖ Разработване на градоустройствена основа за: терени за потенциални инвеститори и за разширение на техническата и социална структура на общината.

Срок: 2016-2020 г.

Конкретни дейности:

ИНФРАСТРУКТУРА И БЛАГОУСТРОЯВАНЕ

- ❖ Реализиране на проект за реконструкция на канализационната система на гр. Сливен по ОП „Околна среда” включваща нереализирания проект по програма ИСПА;

Срок: 2016 г.

- ❖ Реализация на проект за реконструкция на водопроводната мрежа на гр. Сливен по ОП „Околна среда” – етап 2

Срок: 2017-2019 г.

- ❖ Реализация на Инвестиционната програма на общината с идентифицирани обекти от Интегрирания план за градско възстановяване .

Срок: 2016-2020 г.

- ❖ Осигуряване на необходимите средства за доизграждане и пускане в експлоатация на Пречиствателната станция за питейна вода;

Срок: 2017-2019 г.

- ❖ Изграждане на за управление на отпадъците регион Ямбол – етап II регионална система

Срок: 2016-2020 г.

- ❖ Изграждане на площадка за компостиране на растителни отпадъци по ОП ОС 2014-2020 г.;

Срок: 2017-2018 г.

- ❖ Приспособяване на учебните сгради за деца със специални образователни потребности, в т.ч.: ГПЗЕ „Захари Стоянов” и ПМГ „Добри Чинтулов”.

Срок: 2016-2018 г.

- ❖ Изграждане на нова база за спорт в училищата, в т.ч.: ПМГ „Добри Чинтулов”, ГПЗЕ „Захари Стоянов”, ОУ „Христо Ботев” с. Самуилово, ОУ „Отец Паисий” с. Тополчане.

Срок: 2016-2018 г.

ПРОГРАМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА ОБЩИНА СЛИВЕН

МАНДАТ 2015- 2019

❖ Подобряване инфраструктурата на културните институти чрез използване възможностите на оперативна програма „Региони в разстег“, потенциални инвеститори и донори в т.ч.: завършване реконструкцията на зала „Сливен“

Срок: 2017 г.

❖ осигуряване на достъпна среда на хората в неравностойно положение в изложбените зали /музей, художествена галерия/

Срок: 2017-2019 г.

❖ проектиране и изграждане разширението на сградата на Регионален исторически музей

Срок: 2017 г.

❖ Рехабилитация на съществуващите и проектиране и изграждане на нови зони за спорт и отдих в кварталите

Срок: 2016-2020 г.

❖ Разширяване и благоустрояване на Гробищните паркове в т.ч.: изграждане разширението на гробищен парк «Ново гробище» и обновяване на алеите на гробищен парк «Ново село» и «Клуцохор»;

Срок: 2016-2020 г.

❖ Изграждане на площадки тип „джоб“ за 3-4 бр. контейнера за разделно събиране на отпадъци – биоотпадъци, хартия, пластама, метал и стъкло, по улиците и булевардите.

Срок: 2017-2018 г.

❖ Оптимизиране на организацията на движение в град Сливен. Реализация на Проект „безопасни улици“ и нова организация на движение в централна градска част. Изграждане на система за устойчив градски транспорт и „синя зона за паркиране“;

Срок: 2018 г.

❖ Доизграждане и рехабилитация на основните булеварди и улици, обслужващи основните направления в града, в т.ч.: кръгови кръстовища, светофарни уредби, реконструкция на ул. „Раковски“бул. „Хаджи Димитър“ др.

Срок:2016-2020 г.

❖ Изграждане на трасета за велосипедно движение и спортни велоалеи;

Срок: 2016-2020 г.

❖ Благоустрояване на междублоковите и кварталните пространства;

Срок: ежегодно

❖ Подобряване енергоефективността на общинските обекти;

Срок: 2020 г.

❖ Благоустрояване на междублоковите пространства на гр. Сливен и разрешаване на проблема с възникналите незаконно монтирани гаражи.

Срок: 2019 г.

❖ Изграждане на достъпна архитектурна среда за хора в неравностойно положение;

Срок: ежегодно

❖ Поетапни ремонти и поддръжка на детските площадки за привеждането им в съответствие със стандартите за безопасност;

Срок: ежегодно

❖ Изграждане на поливна система в обществени зелени площи;

Срок: 2016-2020 г.

❖ Изграждане на екологични защитни пояси за защита от вятър, шум, прах и газове;

Срок: 2016-2020 г.

❖ Реализиране на програми за обновяване на многофамилни жилищни сгради.

Срок: 2016-2019 г.

ПРОГРАМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА ОБЩИНА СЛИВЕН

МАНДАТ 2015- 2019

ОБЩИНСКА ПЪТНА МРЕЖА

Конкретни дейности:

- ❖ Изсичане на растителност, почистване и ремонт на водоотвеждащи съоръжения, оформяне на канавки, преснемане на банкети, изкърпване и преасфалтиране на настилки;
- ❖ Ремонтниране на участъка Сливен – Ичера;

Срок: 2016-2019 г.

ПОДОБРЯВАНЕ НА МЕЖДУБЛОКОВИТЕ ПРОСТРАНСТВА

Конкретни дейности:

- ❖ Насърчаване на местната инициатива при изграждане и поддържане на детски площадки и други съоръжения. По специална Програма за развитие на градската среда Общината ще предоставя финансова или материална помощ (строителни материали, съоръжения - люлки, катерушки и др.) за подобряване на градската среда чрез стимулиране на участието на гражданите, които пряко ще ползват подобренията не само ще се постигне по-висока ефективност на използване на средствата, но и по-висока обществена съпричастност, по-сериозна поддръжка, и по-сериозно участие при опазването;
- ❖ Осветяване на паркове и детски площадки с цел повишаване на пригодността им за ползване от гражданите и естетическия им вид, както и като фактор за опазване на изградените вече съоръжения;
- ❖ Изпълнение на превантивни мерки за опазване и съхранение на градската среда, посредством поетапно въвеждане на интегрирана система за видео-наблюдение (спазване на принципа: инсталиране на камери за видео-наблюдение в зони, в които се изпълняват интегрирани мерки за благоустрояване на ЦГЧ и кварталите);
- ❖ Отдаване на терени под наем, за изграждане на спортни съоръжения и атракциони в междублоковите пространства;
- ❖ Използване на всички възможности за подобряване на жилищните квартали чрез Оперативна програма "Региони в разстег"; стартиране на инициативи и преговори със сдруженията на собствениците за мащабно саниране на ниво сграда на базата на инвестиции от страна на живеещите; сътрудничество с кредитни институции за осигуряване на максимално изгодни условия за получаване на кредити.

Срок: 2016-2019 г.

5. ПОДОБРЯВАНЕ НА МЕЖДУНАРОДНОТО СЪТРУДНИЧЕСТВО И ПАРТНЬОРСТВО, ИКОНОМИЧЕСКОТО РАЗВИТИЕ И ПРИВЛИЧАНЕ НА ИНВЕСТИЦИИ

МЕЖДУНАРОДНО СЪТРУДНИЧЕСТВО И ПАРТНЬОРСТВО

Международното сътрудничество на Община Сливен ще се осъществява в няколко основни направления:

- ❖ Поддържане на регулярна комуникация и взаимоотношения с чуждестранни организации, дипломатически служби и партньори;

Срок: 2016-2019 г.

- ❖ Партньорство по линия на побратимени градове, като продължат да се поддържат контакти, обмени и гостувания освен в сферата на културата, ще се отдава засилено внимание към икономическия потенциал за търговия, инвестиции и съвместни проекти. Ще се проучват възможности за осъществяването им като важен инструмент в тази насока ще са евентуални проекти с финансиране от страна на ЕС и други предоставящи средства организации.

Срок: 2016-2019 г.

ПРОГРАМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА ОБЩИНА СЛИВЕН

МАНДАТ 2015- 2019

Несъмнено най-важното направление на международното сътрудничество, от което се очакват реални резултати, свързани с просперитета на Община Сливен, е привличането на външни и вътрешни инвестиции.

ИКОНОМИЧЕСКО РАЗВИТИЕ

Работата на ръководството на Община Сливен в областта на икономическото развитие през следващите четири години ще бъде съобразена с изпълнение на основните стратегически документи на Община Сливен, а именно с Интегрирания план за градско възстановяване и развитие/ИПГВР/, както и с трите основни приоритета, заложи в Стратегията за интелигентен, устойчив и приобщаващ растеж на „Европа 2020“, а именно:

❖ **Интелигентен растеж** - изграждане на икономика, основана на знанието, както и иновации посредством използване на потенциала на Технически университет – Сливен, средните училища в града, натрупания потенциал в редица фирми, както и държавната подкрепа: търсене на решения за създаване на високотехнологичен и бизнес паркове на територията на община Сливен;

❖ **Устойчив растеж** - насърчаване развитието на екологична и конкурентноспособна икономика посредством ефективно използване на ресурсите;

❖ **Приобщаващ растеж** - насърчаване на икономика с високи нива на заетост, която да създава условия за социално и териториално сближаване.

Без да се поставят под съмнение тези приоритети (това са официалните цели на обединена Европа, цели на кохезионната политика, както и цели, приети от българската държава), трябва да си дадем сметка, че политиките за развитие в различните части на Европа предполагат значителни сценарни разлики, като предвид мащабите на местната власт, тези цели трябва да бъдат допълнително конкретизирани, както и допълвани съобразно нуждите на развиваща се страна и регион.

Конкретни дейности:

На базата на трите основни приоритета, визията на община Сливен в областта на икономическото развитие ще бъде ориентирана към изграждане на социална и пазарна икономика посредством:

❖ Изпълнение на широк кръг от дейности, подкрепящи запазването и разширяването на местния бизнес, привличане на инвестиции и създаването на нови работни места - такива, които са в преките правомощия на местната власт, както и такива, които могат да бъдат реализирани на база сътрудничество с държавата и социално-икономическите партньори;

Срок: 2017-2019 г.

❖ Насърчаване на инвестициите, свързани с технологичното обновление в предприятията, с цел създаването на трайни работни места. Преките възможности за въздействие са – политика по данъчно третиране, качествено административно обслужване, могат да се добавят и адаптиране на изграждането и поддържането на общинска инфраструктура и в зависимост от нуждите на бизнеса, обособяване на нови терени за нови производства и разширяване на съществуващите;

Срок: 2017-2019 г.

❖ Развитие на бизнес инфраструктурата, свързана с научните изследвания и иновацията, телекомуникациите и ИКТ, околната среда, енергетиката и транспорта;

❖ Осигуряване на достъп до информация за работни места на търсещите работа, неактивните лица, жените и мигрантите;

❖ Гарантиране на социална интеграция на лицата в неравностойно положение и борба срещу дискриминацията на пазара на труда;

❖ Засилване на човешкия капитал чрез реформа на образователните системи - създаване на достатъчно квалифицирани кадри според нуждите на индустрията;

ПРОГРАМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА ОБЩИНА СЛИВЕН

МАНДАТ 2015- 2019

❖ Изпълнение на мерки в областта на енергийната ефективност и ефективно използване на възобновяеми енергийни източници;

Срок: 2016-2019 г.

❖ Взаимодействие с местния бизнес и браншовите организации относно проучване на възможностите за адаптиране на образователната система съобразно нуждите на бизнеса, с цел подготовка на достатъчно квалифицирани кадри за нуждите на сливенската индустрия.

Срок: 2016-2019 г.

❖ Утвърждаване на марката „Произведено в Сливен“ посредством активен маркетинг и промотиране на продукцията на сливенските предприятия, както на страницата на Община Сливен, така и посредством организиране на участия в смесени чуждестранни борси с българско участие. Ще се използват всички контакти с побратимените градове;

❖ Община Сливен ще създаде и поддържа на уеб-страницата си актуална икономическа информация, контактни данни за местните фирми, както и данни за налични свободни терени и сгради във взаимодействия с агенциите за недвижими имоти и частните собственици на терени;

❖ Изготвяне на актуални инвестиционни профили за представяне пред потенциални инвеститори, чуждестранни партньори, както и при посещения в побратимените градове и пред институциите на ЕС;

Срок: 2016-2019 г.

ПРИВЛИЧАНЕ НА ИНВЕСТИЦИИ В ОБЩИНАТА

Ключово за съживяване на икономическото развитие на Сливен, както създаване на нови работни места неминуемо ще има въвеждането на проактивна политика за привличане на нови инвестиции в общината. Мерките за привличане на инвеститори ще са насочени не само към привличането на нови инвеститори в града, но и към създаване на предпоставки съществуващите предприятия да разширяват бизнеса си в Сливен, и да стартират нови предприемачески инициативи.

Конкретни дейности:

❖ Активно маркетинг на потенциала на общината, като място за живот и бизнес, основно чрез изграждане на системен образ, разпространяването му, и по - активна роля на администрацията, основно в чужбина – партньорски градове, финансовия принос и хоризонтални програми на ЕС и Европейско икономическо пространство;

❖ Повишаване на качеството на човешките ресурси чрез активна политика в сферата на училищното образование особено след засилване на функциите на общината по отношение управлението на училищната мрежа и **засилване на диалога професионални училища – висши училища в Сливен – бизнес – община** ;

❖ Гарантиране на сигурност и обществен ред;

❖ Насърчаване на стартиращи, малки и средни предприятия (МСП), стимулиране на развитието на технологиите и иновациите;

❖ Задържане и развитие на човешките ресурси на територията на общината:

Срок: 2016-2019 г.

В това отношение на първо място ще се изготви информационна база данни за съществуващите обекти на територията на общината с инвестиционен потенциал. За всеки един от тях ще се поддържа досие, съдържащо история, измерими показатели, статут, предназначение, инфраструктурно обезпечение, потенциална употреба самостоятелно или в съчетание с други обекти. Въз основа на събраната информация ще се изготви картография на тези обекти за по-лесна и достъпна локализация по време на преговори, анализи и планиране. С помощта на съвременните информационни технологии и картографията може да се доразвие в интерактивен продукт, който да дава пълна виртуална

ПРОГРАМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА ОБЩИНА СЛИВЕН

МАНДАТ 2015- 2019

информация за характеристиките на обектите – безспорно най-ефикасният възможен инструмент за работа. Като основни обекти – средоточие на инвестиционен потенциал, следва да се открият следните:

- Природен парк „Сините камъни” и местността „Карандила”;
- Летищен комплекс „Бършен”;
- Сливенски минерални бани;
- Обекти с предишно военно предназначение, прехвърлени като собственост на общината;
- Различни общински имоти (незастроени и застроени терени), сгради на граждански обекти, които не се ползват по предназначение като училищни сгради, публични учреждения, складове и други.

По отношение на местния бизнес Община Сливен възнамерява да изготви **регистър на предприятията**, в който да се акцентират силните страни на местната икономика, да се анализират структуроопределящите сектори и тенденциите на развитие.

Амбицията на ръководството на общината е да инициира създаването на ефективна мрежа от предприятия, които да си сътрудничат – помежду си, и с местната власт, в преследването на **общата цел – повишаване на индустриалната сила, заетостта и благосъстоянието на общината и гражданите.**

6. ИЗГРАЖДАНЕ НА ЕФЕКТИВНА СИСТЕМА ЗА ОБРАЗОВАНИЕ, СОЦИАЛНИ ДЕЙНОСТИ И ЗДРАВЕОПАЗВАНЕ. ПОВИШАВАНЕ НА ДОХОДИТЕ И СЪЗДАВАНЕ НА ЗАЕТОСТ

ОБРАЗОВАНИЕ

Основна задача на община Сливен при определяне на приоритетите, свързани с образованието е изграждането, поддържането и усъвършенстването на отворена и гъвкава ефективна система за функциониране и контрол, съгласно действащата нормативна база.

Целта на работата ни е да формираме диалогична среда за активно участие на децата, учениците, родителите и гражданите в процесите на системата, създаване на условия за пълноценна, сигурна и достъпна среда за обучение, възпитание и труд на младите хора.

Конкретни дейности:

1. Административна и финансова децентрализация на системата.

- ❖ Делегиране на административни и финансови правомощия на директорите на общинските детски градини, училища и обслужващи звена, чрез усъвършенстване на системата за разпореждане с общинско имущество и управление на собствени приходи.
- ❖ Изграждане на система за ефективен административен и финансов контрол.
- ❖ Родителско и гражданско участие в управлението на образователния процес и създаване на привлекателна среда, чрез насърчаване активността на родителските активи и училищните настоятелства.

2. Равен достъп на всички граждани до образование, обучение и социална интеграция.

- ❖ Интегриране на система от мерки, насочени към повишаване качеството на образователно – възпитателния процес и по-пълно обхващане на децата и учениците в задължителната предучилищна и училищна възраст в детските градини и училищата чрез проектите:
 - Проект „Творческо пространство за малки и големи” по финансов механизъм на Европейското икономическо пространство;
 - „Готови за училище” по Национална програма за повишаване на записването и посещаемостта в детските градини;

ПРОГРАМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА ОБЩИНА СЛИВЕН

МАНДАТ 2015- 2019

- Проект „Шанс за успех” по процедура за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ „Образователна интеграция на децата и учениците от етническите малцинства и/ или търсеци или получили международна закрила”;
- Проект „Образованието – прозорец към света” по ОП „Наука и образование за интелигентен растеж”;
- Проект „Подкрепа за предучилищното възпитание и подготовка на деца в неравностойно положение” по ОП „Наука и образование за интелигентен растеж”, изпълняван в СДГ „Калина”;
- Проект „Подкрепа за предучилищното възпитание и подготовка на деца в неравностойно социално положение” по ОП „Наука и образование за интелигентен растеж”, изпълняван в ЦДГ „Перуника” с. Сотирия, ЦДГ „Минзухар” с. Крушаре и ЦДГ „Радост” с. Камен
- ❖ Създаване на единна информационна система, обединяваща информацията по приема и свободните места. Възможност за подаване на заявления онлайн. Създаване на единна база данни, която дава яснота и прозрачност за функционирането на системата, с оглед на справедливо разпределение на местата чрез изготвяне на единни правила и критерии за прием в детските градини и училища. Възможност за проверки и плащания онлайн.
- ❖ Разширяване на съществуващата мрежа от детски градини чрез увеличаване броя на местата в детските заведения чрез разкриване на нови групи към съществуващите и/или изграждане на нови сгради. Реализиране на проекта:
 - Проектиране и изграждане на ОДЗ в кв. „Надежда” Сливен и разкриване на целодневни детски групи в детски градини с незаеет капацитет;

3. Осъвременяване на материалните условия за предучилищно възпитание и училищно образование.

- ❖ Изготвяне на план за ремонт и поддръжка на материалната база на общинските детски, учебни заведения и обслужващите звена, както и за обновяване на дълготрайните материални активи.
- Изграждане на сгради за целодневна детска градина в с. Тополчане и с. Сотирия;
- Проектиране на разширение на ОУ „Св.П. Хилендарски” с. Сотирия и ОУ „Св.П. Хилендарски” с. Тополчане.
- ❖ Изработване на проекти и кандидатстване по програми за енергийна ефективност. Подобряване на материалната база чрез саниране на сградите, осигуряване на достъпна среда за обучение на децата със специални образователни потребности, както и реновиране на съществуващи детски площадки и съоръжения. Подобряване на екологичната среда.
- ❖ Развитие на спортната база в учебните и детски заведения.
- Изграждане и ремонт на съществуващи физкултурни салони
- Реновиране на плувните басейни в СОУ "Йордан Йовков" – Сливен и ОУ „Юрий Гагарин”

4. Подобряване качеството и визията на образованието на територията на общината.

- ❖ Повишаване капацитета на човешките ресурси в направление образование, включително и в условията на децентрализация, чрез съвместни инициативи с РИО – Сливен, дирекция „Бюро по труда”, НПО и др.
- ❖ Финансово подпомагане на даровити деца по Наредбата за условията и реда за отпускане на стипендии и финансово стимулиране на деца и младежи с изяви дарби от община Сливен – общински бюджет и Наредбата за условията и реда за осъществяване на закрила на деца с изяви дарби – държавен бюджет.
- ❖ Подпомагане международното сътрудничество на детски, учебни заведения и обслужващи звена.

СОЦИАЛНИ ДЕЙНОСТИ И ЗДРАВЕОПАЗВАНЕ

ПРОГРАМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА ОБЩИНА СЛИВЕН

МАНДАТ 2015- 2019

Ръководството на Община Сливен ще води активна политика в социалната сфера, която предполага целенасочени интервенции за решаване проблемите на хора в неравностойно социално положение. Ще се оказва социална подкрепа, както в самите социални услуги, така, и от служителите на общинска администрация.

Интеграцията на услуги като подход трябва да се прилага, навсякъде където тя може да замени традиционните форми на социално подпомагане. Интеграционната политика може да бъде прилагана по отношение на широк кръг социално уязвими групи – лица и деца с физически и ментални увреждания, групи маргинализирани по определен признак, деца и семейства в риск, представители на етнически малцинства, както и т.н. мултимаргинализирани групи.

Конкретни дейности:

- ❖ Подобряване координацията на всички социални услуги и социални заведения на територията на общината с оглед гарантиране на ефективност на социалната политика;
- ❖ Прилагане на комплексен подход при оценка на нуждите на лицата от подкрепа;
- ❖ По-доброто планиране на услугите на местно ниво, по-ефективното разходване и управление на финансовите средства, включително и на делегираните бюджети, и оползотворяване на човешкия ресурс;
- ❖ Постигане на по-ефективна координация вътре в общинска администрация с оглед провеждане на качествена социално- отговорна политика;
- ❖ Въвеждане на добри европейски практики на ниво социални политики, в рамките на правомощията на общината;
- ❖ Изготвяне на карта на социалните услуги, предоставяни на територията на общината;
- ❖ Използване на възможностите, които дава социалното ПЧП;
- ❖ Поощряване въвеждането на социално предприемачество с оглед постигане на трайна интеграция на уязвимите групи в обществото;
- ❖ Децентрализация на социални услуги като Личен асистент, Домашен помощник, Приемна грижа;
- ❖ Назначаване на хора с увреждания в Общинската администрация, което да послужи като пример за бизнеса и да подкрепи хората в неравностойно положение.
- ❖ Използване на възможностите на Оперативните програми за кандидатстване с различни проекти, които да обслужват потребностите на гражданите на общината;
- ❖ Подобряване на междусекторното сътрудничество и институциите, имащи отношение към предоставянето на социални услуги, както и с други обществени институции (например училища).
- ❖ Създаване и поддържане на партньорски взаимоотношения с Българската Православна църква и НПО, работещи в социалната сфера, с оглед съвместни дейности, в услуга и подкрепа на гражданите на общината;
- ❖ Създаване на условия за включване на бизнеса и гражданското общество по отношение на пълноценно сътрудничество и подкрепа на децата и семействата в риск.
- ❖ Подобряване на координацията между лечебни и социални заведения в общината с цел повишаване качеството на услугите;

Много хора не са запознати с проблемите и трудностите, които срещат децата и семействата в неравностойно положение, което не е в полза на специалистите в последствие. Стартирайки работа с лицата и децата в неравностойно положение, най-често срещаният проблем е не самата работа, а дискриминацията към лицата и децата от страничните участници в процеса на предоставяне на услугите. Имайки подкрепата на бизнеса и гражданите, можем да оказваме адекватна и навременна помощ, както и да разширим измеренията ѝ, включвайки и други страни в решаването на проблемите;

ПРОГРАМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА ОБЩИНА СЛИВЕН

МАНДАТ 2015- 2019

На ниво социални услуги

- ❖ Повишаване на качеството и обхвата на предоставяните социални услуги, чрез подобряване на мотивацията и квалификацията на социалните работници и другите специалисти; осигуряване на методическа подкрепа на специалистите, работещи в социалните услуги чрез обучения и задължителна супервизия, с цел предотвратяване ефекта на „прегаряне“; това ще осигури адекватна и навременна подкрепа на децата и семействата в риск;
- ❖ Осигуряване на достъп до социалните услуги, разширявайки обхвата и целевите им групи;
- ❖ Постепенно намаляване на капацитети на специализирани институции, с цел последващото им закриване;
- ❖ Разкриване на нови социални услуги, с цел обхващане на голяма част от хората, нуждаещи се от подкрепа;
- ❖ Осигуряване повишаването на квалификацията на социалните работници, чрез възможностите на ОП “Развитие на човешките ресурси”. Укрепване на капацитета на публичните институции в сферата на предлагане на социални и здравни услуги;
- ❖ Социална политика, насочена по изпълнение на националните мерки и дейности по деинституционализация;
- ❖ Осигуряване на подкрепа на възрастни самотноживеещи хора и хора с увреждания, които не са в състояние да се грижат сами за себе си. Предоставяне на социалните услуги Личен асистент и Домашен помощник в семейна среда, с оглед предотвратяване на настаняването на лицата в специализирани институции;
- ❖ Изграждане на услуга, която да обхване бездомните лица на територията на Община Сливен.

На ниво здравеопазване

Община Сливен ще продължи да бъде ангажирана с провеждане на активна политика за гарантиране на достъпно и качествено здравеопазване посредством:

- ❖ Гарантиране на качествени здравни услуги в детските ясли;
- ❖ Предоставяне на подкрепа за болни на хемодиализа;
- ❖ Провеждане на здравни кампании и инициативи съвместно с други институции и НПО;
- ❖ Провеждане на активна политика за здравословно хранене на децата в училище;
- ❖ Подобряване на материално – техническата база в детските градини и ясли с помощта на собствен и проектен ресурс;
- ❖ Изграждане на съвременни дворни пространства в детските градини и ясли, съобразно новите изисквания на Наредба 1;

Конкретни дейности:

- ❖ Поетапно изграждане на достъпна архитектурна среда за хора в неравностойно положение.
Срок: ежегодно и съобразно планирани ресурси
- ❖ Поетапни ремонти и поддръжка на спортни и детски площадки за съответствие със стандарти за безопасност
Срок: ежегодно и съобразно планирани ресурси
- ❖ Поетапни ремонтни дейности и поддръжка на детските площадки и дворни пространства в детски ясли с цел привеждането им в съответствие със стандартите за безопасност;
Срок 2020 г.
- ❖ Обновяване и ремонт на функциониращите детски ясли;

ПРОГРАМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА ОБЩИНА СЛИВЕН

МАНДАТ 2015- 2019

Срок: ежегодно

❖ Извършване на ремонт на кухненското помещение в Детска ясла № 6 и Детска ясла № 15, както и обновяване на кухненското оборудване.

Срок: 2017 г.

❖ Обновяване и оборудване в училищни здравни кабинети и здравни кабинети в детски градини.

Срок 2020 г.;

❖ Изграждане на адекватна мрежа от услуги в общността и домашна среда съобразно идентифицираните потребности. Разкриване на нови социални услуги в общностна и домашна среда, включително и предоставяне на почасови услуги в подкрепа на социалното включване.

Срок: ежегодно и съобразно планирани ресурси

❖ Осигуряване на стоматологично обслужване във всички училища;

Срок 2020 г.

❖ Анализ на потребността от разкриване на социални услуги. Стратегическо планиране разкриването на нови услуги съобразно установени потребности и институционална рамка.

Срок: 2016 г.

❖ Реализиране на граждански инициативи и други организации в насока– информиране и консултиране. Подкрепяща и консултативна работа, свързана с нуждите на отделни потребители и семейства в общността.

Срок: ежегодно и съобразно наличните ресурси

❖ Развиване на иновативна мрежа от социални услуги и мерки за подкрепа, в съответствие с Националната стратегия за дългосрочна грижа и идентифицирани потребности на местно ниво

Срок: ежегодно и съобразно наличните ресурси

❖ Осигуряване достъп до безплатни и качествени услуги по семейно планиране в Сливен

Срок: ежегодно и съобразно наличните ресурси

❖ Раработка на проектни предложения за предоставяне на социални услуги, интеграционни политики, мерки за заетост, социално включване и други специфични за сферата по нови Оперативни програми 2016-2020 и други фондове.

Срок: ежегодно и съобразно наличните ресурси

ДОХОДИ И ЗАЕТОСТ

Приоритет за Общината в рамките на мандата, ще бъде намаляване нивото на безработица и търсене на възможност за увеличаване на заетостта и доходите.

Като ключови фактори за осигуряването на заетост ще се разчита на:

❖ По - висок обем публични инвестиции, които ще се осъществяват до 2020 г.

❖ Привличане на частни инвеститори, като чрез непреки стимули, общината ще насърчава инвеститорите в секторите производство и туризъм, които дават възможност за създаването на по-устойчиви работни места и по- добри доходи;

❖ Повишаване на квалификацията на работната сила. Общината ще подкрепя или пряко ще участва, съвместно с професионалните училища, неправителствените организации в проекти финансирани от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, свързани с професионално обучение, квалификация и преквалификация;

ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ТЕКУЩИ ПРОЕКТИ

❖ Изпълнение на Проект „Предоставяне на интегрирани услуги за ранно детско развитие в Общностен център за деца и семейства Сливен” - Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” по процедура BG05M9OP001-2.004 – Услуги за ранно детско развитие.

Срок: 2016-2018 г.

ПРОГРАМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА ОБЩИНА СЛИВЕН

МАНДАТ 2015- 2019

❖ Изпълнение на Проект „Интегриран проект за социално включване на роми и други уязвими групи в гр. Сливен” - изграждане и оборудване на Обединено детско заведение; Интегрирани здравни, социални, образователни услуги, стимулиране процеса на общностно развитие.

Срок: 2016-2018

❖ Изпълнение на местно ниво на национален проект „Приеми ме 2015” за развиване на приемна грижа.

Срок: 2016-2018

❖ Изпълнение на Проект „Подкрепа и разширяване дейността за почасово предоставяне на услуги за социално включване в общността или в домашна среда на звено за социални услуги „Домашен помощник” към Домашен социален патронаж – Сливен - Предоставяне на социалната услуга личен асистент, здравна подкрепа, психологически консултации и мотивационна подкрепа на хора с увреждания.

Срок: 2016-2018

❖ Създаване на условия за ефективно сътрудничество с цел създаване на ефективна система от услуги за превенция и подкрепа на родители и деца в риск, работа в областта на майчино и детско здравеопазване, ранно детско развитие и работа с деца в конфликт със закона.

Срок: ежегодно

❖ Дейности за превенция на насилието, осигуряване защита за жертви на насилие/трафик, обучения на ключови специалисти, повишаване обществената информираност

Срок: ежегодно

❖ Привличане на лицензирани доставчици и развиване на дейност в насока повишаване капацитет и подкрепа персонал в социални услуги- КСУДС,, ЦНСТ за деца/младежи с увреждания, ЦНСТ за деца/без увреждания без увреждания и други социални услуги на територията на общината, развиване на практически умения за предоставяне на услуги и качествена грижа на специфични рискови групи, повишаване капацитета за предоставяне на социални услуги и планиране разкриването на нови услуги; повишаване капацитета на работещи в сферата на предоставяне на социални услуги.

Срок: ежегодно

❖ Създаване на благоприятни условия и насърчаване на развитието вна социалното предприемачество.

Срок: ежегодно

❖ Реализиране на програми за превенция на рисковото поведение при деца и младежи - Образователни програми и кампании в училище други организации за превенция на рисковото поведение- агресия; насилие; отклоняващо се поведение; провеждане на здравна и социална просвета против зависимостите; развиване дейността на Център за социална превенция-МКБППМН; прилагане на иновативни практики.

Срок: ежегодно

❖ Обслужване, контрол и развитие на социалните услуги, предоставяни в общностна и на местно ниво.

Срок: ежегодно

РАЗРАБОТВАНЕ НА СТРАГИЧЕСКИ ДОКУМЕНТИ – СТРАТЕГИИ, ПРОГРАМИ И ПЛАНОВЕ

❖ Реализиране на дейности за подкрепа процеса на деинституционализация на деца и възрастни хора на местно ниво и подобряване качеството на резидентната грижа.

Срок: ежегодно

❖ Съвместна дейност между публичния сектор, частния сектор и структури на гражданското общество,у основано на взаимен интерес и експертно мнение на партньорите за постигане на определени обществени потребности в сферата на предоставянето на социални услуги.

Срок: ежегодно

❖ Изпълнение на Програма ” Старт на кариерата” за придобиване на трудов стаж на безработни младежи до 29-годишна възраст, които са завършили висше образование и са регистрирани в дирекциите „Бюро по труда”, с цел улесняване на прехода между образование и заетост.

Срок: ежегодно

❖ Изпълнение на Програма „Обществено полезни дейности за любимия град”- насочена в изпълнение на дейности, свързани с благоустрояване, хигиенизиране, екологични дейности и социални услуги на

ПРОГРАМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА ОБЩИНА СЛИВЕН

МАНДАТ 2015- 2019

територията на Община Сливен/детски градини, училища, детски ясли, социални заведения, административни центрове, населени места и др./ от лица, получаващи месечни социални помощи на основание чл. 9 от Правилника за прилагане на Закона за социално подпомагане.

Срок: ежегодно

❖ Изпълнение на Национална програма „Заетост и обучение на хора с трайни увреждания”- насочена към повишаване пригодността за заетост и осигуряване заетост на регистрирани безработни лица с трайни увреждания в трудоспособна възраст, като предпоставка за преодоляване на социалната им изолация и за пълноценното им интегриране в обществото.

Срок: 2016 г.

❖ Изпълнение на Национална програма „КЛИО”- осигуряване на заетост на безработни в дейности по опазване, поддържане, представяне, популяризиране, реставрация и обслужване на обекти-недвижимо културно наследство.

Срок: 2016 г.

❖ Изпълнение на Национална програма „Активиране на неактивни лица”- регистрирани безработни лица с висше образование по специалности в областта на социалните, педагогическите, хуманитарните, стопанските и правните науки на длъжност „Младежки медиатори” в общинска администрация за осъществяване на дейности по идентифициране на младежи, които не работят, не учат и не са регистрирани в Дирекциите „Бюро по труда”, за достигане до тях и активирането им да работят или да се образуват.

Срок: 2016- 2017 г.

❖ Изпълнение на Проект „Обучения и заетост за младите хора” по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2014-2020 г.- насочен към осигуряване на заетост на регистрирани безработни младежи до 29- годишна възраст, за период до 6 месеца.

Срок: 2016 г.

❖ Изпълнение на Схема „Обучения и заетост за безработни лица над 29 г.”- насочена към продължително безработни лица с основно или по-ниско образование и лица над 54-годишна възраст.

Срок: 2016 г.

❖ Изпълнение на Регионална програма за заетост и обучение

Срок: 2016 г.

❖ Разработване и реализиране на програми и мерки за осигуряване на заетост и социално включване на лица от уязвими общности и групи

Срок: ежегодно

7. ПОВИШАВАНЕ РАЗВИТИЕТО НА КУЛТУРАТА, СПОРТА , МЛАДЕЖКИТЕ ДЕЙНОСТИ И ТУРИЗМА

КУЛТУРА

През последните години все повече нараства ролята на културата като инструмент за обновление и развитие на община Сливен. Усилията в предстоящите 4 години ще бъдат насочени към подобряване състоянието на културната инфраструктура на територията на общината посредством развитието, обновяването и обогатяването на културния живот и създаване и промотиране на комплексен и иновативен културен продукт. Чрез развитието на културата като индустрия ще се допринесе за:

- ❖ Маркетинг на марката „Посетете Сливен“;
- ❖ Привличане на туристи и инвеститори;
- ❖ Създаване на възможност за активен културен и социален живот за местното население.

В сферата на културата за периода 2015 – 2019 година ще се насочват усилия и ресурс, за да бъдат постигнати няколко основни цели:

- ❖ Постигане на качествено и координирано управление на културните институции и ресурси с цел създаването на съвременни културни продукти, финансова стабилност и растеж.

ПРОГРАМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА ОБЩИНА СЛИВЕН

МАНДАТ 2015- 2019

- ❖ Наситена събитийност чрез интегриран подход при планирането и организирането на културния календар.
- ❖ Прилагане на комплексен подход за създаване на разнообразен културен продукт, като се разчита, и на по-широки регионални, национални и международни измерения.
- ❖ Създаване на Стратегия за култура с ясни цели, ангажименти и срокове за тяхното изпълнение.
- ❖ Постоянна оценка и контрол на развитието на сектора чрез:
 - Стимулиране участието на бизнеса в културния живот чрез подкрепа на програма „Култура”, дейности от културния календар, събития на културните институции.
 - Търсене на нови форми за финансиране на културни събития – генерални спонсори, рекламни и промоционални стимули за бизнеса.
 - Образователна политика в сферата на културата – изграждане и функциониране на работилници за изкуства, творчество и иновации.
 - Обвързване на туристическия продукт с културни атракции, които го осмислят като същност, предизвикват участие, стимулират творчество, провокират нови идеи.
 - Използване на ИКТ за създаване на нови форми за промотиране на културни продукти и привличане на интерес.

Конкретни дейности:

1. Утвърждаване ролята на общината като основен субект за развитието на културната политика

- ❖ подобряване на координацията и връзките не само с културните организации на територията на общината, но и тези с творческите съюзи, НПО и професионалните сдружения в сферата на културата.
- ❖ Привличане на всички заинтересовани страни /творчески съюзи, културни институти, читалищни организации, НПО, творци, частни организации, промотъри, медии и експерти/ в постоянна дискусия за културната политика на Община Сливен
- ❖ Стимулиране развитието на публично-частното партньорство в сферата на културата и културното наследство чрез ресурсите на културните организации и творческия потенциал на неправителствения сектор и частните сдружения
- ❖ създаване на среда за ефективно публично финансиране и дебат относно бъдещето на обществените инвестиции в културата
- ❖ укрепване на партньорствата с медиите /в т.ч. националните/ за рекламиране на събития от културния живот на Сливен и популяризиране на значими проекти и събития в сферата на културата
- ❖ създаване на условия гражданите на Сливен да имат възможност и равни условия за предлагат и реализират идеи и проекти в съпричастност с местната култура
- ❖ стимулиране привличането на нови публики към съществуващите и нови културни събития, включително на такива, които до сега не са имали досег със съответното изкуство

2. Насърчаване на творчеството чрез създаване условия за развитие както на традиционните, така и на нови форми на културни дейности

- ❖ подкрепа и насърчаване на дейности за възпитание и приобщаване на младите хора и децата към местните, националните и обществено значими ценности и активното им включване в културните процеси /реализиране на образователни програми, конкурси, състезания, фестивали и др. атрактивни и интерактивни форми, насочени към децата и младите хора
- ❖ подкрепа и внимание към качеството на създавания и предлаган културен продукт и неговото въздействие върху публиката
- ❖ стимулиране на усилията на културните организации за подобряване връзките с други сектори на икономиката /туризма/ и привличането на нови публики.
- ❖ стимулиране творческите изяви на писатели, художници, актьори, архитекти и др. представители на художествено-творческата интелигенция чрез използване възможностите за привличане на допълнителни средства от Национален фонд „Култура”, Общински фонд „Култура”, донори и др. източници за алтернативно финансиране в сферата на културата.

ПРОГРАМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА ОБЩИНА СЛИВЕН

МАНДАТ 2015- 2019

- ❖ подкрепа и насърчаване на културни организации и творци от общината, които предлагат реализирането на новаторски проекти и съвременни методи на управление.
- ❖ подкрепа на публично финансираните културни организации в общината за реализирането на периодични турнета и изяви /изложби, концерти и др./ в селищата на общината, за реализирането на постоянно действащи програми за подпомагане достъпа до културни продукти на хората с увреждания

3. Опазване и насърчаване на културното многообразие, диалога между културите, зачитане на правата на културните и етническите малцинства

- ❖ подкрепа на традиционни културни инициативи на етническите общности, живеещи на територията на общината и включването им в културния календар на община Сливен / Национален събор на каракачаните, Международен ден на ромите и др./
- ❖ изработване на програма за съвместна дейност с читалищните организации за превръщането им в средища за интеграция на етническите общности

4. Изграждане на културни мостове с европейски културни центрове и градовете побратими на Сливен и привличане на средства по европейски програми и проекти. Подпомагане творческия обмен и межкултурния диалог.

- ❖ търсене на възможности и участие на общината в реализацията на европейски проекти в сферата на културата
- ❖ укрепване на културните връзки и сътрудничество и реализирането на съвместни проекти с побратимените на Сливен градове
- ❖ насърчаване на партньорствата в размяната на традиционни и нови форми на културни изяви и подпомагане представянето зад граница на най-добрите постижения на местното изкуство /участия на фолклорни, музикални, театрални и др. формации във фестивали и турнета в чужбина, размяна на изложби, представяния на отделни творци и колективи на значими културни форуми в чужбина и др./
- ❖ стимулиране създаването на нови партньорства в сферата на културата чрез промотиране възможностите на сливенските творци и култура, подкрепа на конкретни проекти за партньорство в сферата на културата и др.
- ❖ насърчаване на културната мобилност, обмените и участието в международни мрежи, които отварят Сливен към националните и световните културни тенденции

5. Приобщаване на местната общност към значими културни събития, разширяване социалния ефект от културните прояви не само в града , но и в селищата на общината

- ❖ утвърждаване и развитие на станалите традиционни за Сливен събития от културния календар на общината /Национален фестивал на детската книга, Международен детски фолклорен танцов фестивал, Майски дни на културата „Сливенски огньове”, Димитровден – празник на Сливен и мн.др./,
- ❖ обогатяване на културния календар на общината с нови, значими културни събития /фестивал „Детски панаир”, Фестивал на стоте войводи, Сливен арт фест, „Срещи с доброто”, Автокино Сливен и др./
- ❖ укрепване на партньорствата с медиите /в т.ч. националните/ за рекламиране на събития от културния живот на Сливен и популяризиране на значими проекти и събития в сферата на културата
- ❖ осигуряване на преференциален достъп до различни културни прояви на социално уязвими групи
- ❖ насърчаване и партньорство с читалищните организации на територията на общината в усилията им да съхранят духовното ни наследство /подкрепа на регионалните фолклорни празници по места, на колективите за автентичен фолклор и др./ и стимулиране на дейности, които ги превръщат в съвременни центрове за знания и информация чрез въвеждането на съвременните технологии и в центрове, които успешно поддържат социалната интеграция в малките населени места.
- ❖ създаване на нови , нетрадиционни културни пространства – „Култура на открито” / крепостта „Туида”, сцени в централната градска част, Първата текстилна фабрика, сцени в кварталите на града и др./, в които да се представят и организират изложби, концерти, интерактивни събития и др.

6. Подобряване, модернизация и изграждане на материално-техническата база на културата и нейното ефективно използване

ПРОГРАМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА ОБЩИНА СЛИВЕН

МАНДАТ 2015- 2019

- ❖ използване възможностите на ОП „Региони в растеж” – „Подобряване на културната инфраструктура” – Цялостна реконструкция, преустройство и надстрояване на изложбена зала „Сирак Скитник”; Реновиране сградата на РБ „Сава Доброплодни”, Ремонт на къщите музеи „Хаджи Димитър”, „Добри Чинтулов”, „Къща на сливения бит”
- ❖ ремонт и усвояване на сградата на Първата текстилна фабрика за нуждите на Регионален исторически музей - Сливен
- ❖ ремонт на основно фондохранилище ХГ „Д.Добрович” /бивша сграда на художественото училище на бул. „П. Хитов”/
- ❖ приемане на ежегодни програми за ремонти и поддръжка на базата на културните институти и народните читалища за периода 2016 -2019 година
- ❖ завършване основен ремонт на читалищната сграда в с. Тополчане
- ❖ завършване реконструкцията на зала „Сливен”

7. Опазване, поддържане и популяризиране на културно наследство на територията на община Сливен и включването му в туристически маршрути

- ❖ актуализиране на Програмата за опазване, поддържане и популяризиране на недвижимото културно наследство за периода 2012 – 2015 година;
- ❖ реализиране на комплекс от дейности /в т.ч. културни проекти/ за превръщането на крепостта „Туида” в атрактивен туристически обект;
- ❖ подобряване на техническото и технологично ниво на музейните институти , изграждане на единна информационна система на музейните институти;
- ❖ подкрепа на старите сливения занаяти и представянето им като туристически продукт и източник на нови работни места – проектиране и изграждане на ателиета на старите сливения занаяти в двора на Арнауткина къща;
- ❖ насърчаване на мобилността на музейните колекции и други форми на представяне на движимото наследство;

СПОРТ И МЛАДЕЖКИ ДЕЙНОСТИ

Ролята на Община Сливен е с определящо значение в разработването на цялостна стратегия за развитието на спорта в града.

Концепцията за развитието на спорта в град Сливен следва да се разглежда като неразделна част от комплексните усилия за създаване и промотиране на марката „Сливен”.

Спортната политика на Община Сливен следва да бъде съобразена с националната програма за развитие на спорта в България, като за целта се разчита на активното партньорство между община, спортни клубове, бизнес и държава.

Основна цел ще бъде разширяване и модернизиране на спортната база в град Сливен и приваждане на спортните обекти и съоръжения в съответствие с националните и международни стандарти.

Конкретните усилия ще бъдат фокусирани върху:

- ❖ Планиране на реда за основни ремонти, реконструкции, модернизиране и изграждане на нова спортна база;
- ❖ Осигуряване на максимален брой източници на финансиране;
- ❖ Креативен мениджмънт в областта на спорта, културата и туризма;
- ❖ Постигане на ефективно взаимодействие между общинска администрация, министерства и други институции, с цел осигуряване на навременна информация за възможностите за кандидатстване по различни програми, свързани, както с реконструкция и модернизиране на наличната спортна база, така и с възможностите за ново строителство, и не на последно място финансирането на дейности;
- ❖ Ежегодното отпускане на средства от общинския бюджет обвързано с конкретната програма за развитие на общинските спортни имоти и приоритетните задачи;
- ❖ Оказване на съдействие на спортните клубове за подготовка и управление на проекти;
- ❖ Използване възможностите на различни програми за допълнително финансиране на клубовете;

ПРОГРАМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА ОБЩИНА СЛИВЕН

МАНДАТ 2015- 2019

- ❖ Целесъобразно инвестиране в спортни обекти, в които се развиват спортове с престижно и социално значение за град Сливен;
- ❖ Поетапно изготвяне на проекти за всички общински спортни обекти, с цел тяхната реконструкция и модернизация, като за целта се търсят различни източници за финансиране;
- ❖ Провеждане на мащабни спортни и културни прояви с благотворителен характер;
- ❖ Създаване на подходящи условия и преференциално ползване на спортната база от ветерани спортисти;
- ❖ Реконструкция и модернизация на спортната база в учебните заведения и доближаването ѝ до утвърдените стандарти на страните от ЕС;

ТУРИЗЪМ И АТРАКЦИИ

Община Сливен притежава немалък туристически потенциал, интегриран в богато културно – историческо наследство и естествена природна среда. С реализирането на няколко успешни проекти в областта на регионалното развитие и туризма Община Сливен добива все по-голяма популярност като туристически обект за културни програми в региона и страната.

Развитието на този сектор предполага влагане на системни и целенасочени усилия за осигуряване на устойчива туристическа практика, която задоволява интересите и повишава благосъстоянието на местното население, като същевременно съхранява природните и социално – културните ресурси на средата за бъдещите поколения.

Настоящата програма визира провеждане на целенасочена политика за повишаване на привлекателността община Сливен като национален туристически център, посредством развитието на интегриран и специфичен туристически продукт, базиран на доказано конкурентни и търсени атракции, които допринасят за диверсификацията и териториалното разпространение на туризма.

Културно – историческо наследство на община Сливен предоставя уникална възможност за развитие на туризма, като съществуващите ресурси са предпоставка за развитие, главно на културен, познавателен, СПА, еко и селски туризъм – самостоятелно или в допълнение към деловия, спортния и конгресен туризъм. Поставянето на туризма като основен приоритет на Община Сливен се основава на обективното наличие на следните предпоставки:

- ❖ Многообразието на природните и антропогенните ресурси на региона – възможност за синергийно развитие на множество форми на туризъм;
- ❖ Наличие на проектна готовност на Община Сливен;
- ❖ Ресурсна обезпеченост с акцент на външно европейско финансиране;
- ❖ Наличие на институционална рамка на туристическата политика;
- ❖ Красива и сравнително чиста околна среда;
- ❖ Благоприятен климат и географско положение;
- ❖ Богато и международно признато културно – историческо наследство;
- ❖ Имидж на безопасна дестинация;
- ❖ Местно гостоприемство.

Припознаване на туризма като структуроопределящ отрасъл за общинската икономика, ще доведе до:

- ❖ Създаване на условия за икономическа диверсификация и алтернативни приходи за региона;
- ❖ Насърчаване на частното предприемачество в туризма;
- ❖ Увеличаване на заетостта и доходите на населението на общината;
- ❖ Икономическо развитие на културното историческо наследство за целите на туризма;
- ❖ Повишаване квалификацията на заетите в отрасъла и повишаване качеството на туристическите услуги;
- ❖ Привличане на нови инвестиции в общината.

ПРОГРАМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА ОБЩИНА СЛИВЕН

МАНДАТ 2015- 2019

8. ИЗТОЧНИЦИ НА ФИНАНСИРАНЕ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ НА ПРОЕКТИ ОТ СТРУКТУРНИ ФОНДОВЕ НА ЕС

Главните източници за финансирането на инфраструктурни проекти през мандата 2015 -2019 година ще бъдат Оперативните програми за периода 2014-2020 г., Фонд мениджър на финансови инструменти в България, Европейските програми за териториално сътрудничество, Програмите за сътрудничество на Швейцария и Норвегия, и други.

Оперативна програма „Региони в растеж“ 2014 – 2020

Основната роля на Оперативна програма „Региони в растеж“ по отношение на развитието на Община Сливен е насочена към практическото реализиране на **Интегрирания план за градско възстановяване и развитие на Сливен** (ИПГВР). ИПГВР беше изготвен в предходния програмен период, за да бъдат правилно насочени усилията за развитие.

В основната си част финансирането на инфраструктурни проекти в Сливен от ОПРР ще бъде извършено в рамките на процедура BG16RFOP001-1.040 „Изпълнение на интегрирани планове за градско възстановяване и развитие 2014-2020-Инвестиционни програми“.

Съгласно разработената от Община Сливен **Инвестиционна програма 2016 - 2020** за изпълнение на Интегрирания план за градско възстановяване и развитие. Основните обекти, предвидени за финансиране със средства на Оперативна програма „Региони в растеж“ са следните:

По Инвестиционен приоритет „Интегриран градски транспорт“:

- ❖ Реализацията на проект за интегриран градски транспорт на Сливен

По Инвестиционен приоритет „Градска среда“:

- ❖ Рехабилитация и благоустрояване на поречията на р. Асеновска
- ❖ Рехабилитация, благоустрояване и обновяване на обществени озеленени площи за широко ползване и междублокови пространства в кв. Република

По инвестиционен приоритет „Социална инфраструктура“ (включително група дейности „Културна инфраструктура“)

- ❖ Ремонт и благоустрояване на сграда и прилежащите и пространства, мерки за ЕЕ: Център за социална рехабилитация и интеграция на незрящи, кв. Република, бл. 35
- ❖ Дневен център за хора с физически увреждания /бивш "Клуб на инвалида"/ ж.к. Даме Груев
- ❖ Разрушаване на съществуваща сграда, проектиране и изграждане на нова сграда и благоустрояване на дворното и пространство, оборудване за нуждите на дневен център за хора с психически увреждания, УПИ XIII, кв. 96, ж.к. Комлука
- ❖ Цялостна реконструкция , преустройство, пристрояване и надстрояване на Зала "Сирак Скитник"

По инвестиционен приоритет Образователна инфраструктура

- ❖ Основен ремонт и благоустрояване на ЦДГ "Зорница", кв. Стоян Заимов
- ❖ Основен ремонт, благоустрояване и оборудване на ЦДГ "Мак" и прилежащото и дворно пространство
- ❖ Основен ремонт и благоустрояване на ЦДГ "Вержин и Хаик Папазян", ж.к. Българка
- ❖ Основен ремонт и благоустрояване на ЦДГ "Детство", ж.к. Младост

Като резервни проекти в Инвестиционната програма са включени и проекти за рехабилитация, благоустрояване и обновяване на обществени озеленени площи за широко ползване и междублокови пространства в още 9 квартала: Клуцохор, Кумлука, Ново село, Българка, Сини камъни, Дружба, Младост, Стоян Заимов, Даме Груев. Като основен алтернативен източник за финансиране на благоустрояването на посочените градски квартали се разработват и различни варианти на публично-частни партньорства.

ПРОГРАМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА ОБЩИНА СЛИВЕН

МАНДАТ 2015- 2019

Оперативна програма „Околна среда“ 2014 – 2020

- ❖ Изграждане на площадка за компостиране на растителни отпадъци по ОП ОС 2014-2020 г.;

Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014 - 2020

- ❖ През настоящия мандат Община Сливен ще продължи да защитава интересите на уязвимите групи и ще търси финансиране от схеми за изпълнение на проектни предложения, насочени към намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване, повишаване на достъпа до услуги, които са на достъпна цена, устойчиви и висококачествени, включително здравни и социални услуги от общ интерес;
- ❖ Подобряване на достъпа на хора с увреждания и хора над 65 г. в невъзможност за самообслужване до услуги за социално включване и здравеопазване.

Оперативна програма „Добро управление“ 2014 – 2020

- ❖ През новия програмен период, чрез оперативна програма „Добро управление“ ще се финансират: повишаването на специализираните знания и умения на служителите в общините; разширяването на електронните услуги за администрациите за гражданите и бизнеса както и внедряването на комплексното административно обслужване.
- ❖ Предстои провеждането на инициативи за стандартизиране и унифициране на процедурите по предоставяне на общински услуги, с особен фокус върху тези за бизнеса и намаляването на административно-бюрократичните дейности. Тук ще се възползваме и от пилотни участия в проекти на НСОРБ и конкретни министерства.

„Програма за развитие на селските райони“ 2014 – 2020.

- ❖ Община Сливен възнамерява да използва Мярка М08 — Инвестиции в развитие на горските райони и подобряване на жизнеспособността на горите. По този начин ще могат да се финансират дейности като залесяване и поддръжка на горски фонд; предотвратяване на щети по горите от горски пожари, природни бедствия и катастрофични събития; възстановяване на щети по горите от горски пожари; инвестиции, подобряващи устойчивостта и екологичната стойност на горските екосистеми; инвестиции в технологии за лесовъдство и в преработката, мобилизирането и търговията на горски продукти.
- ❖ Община Сливен ще използва възможностите по Подмярка 19.2. за Прилагане на операции в рамките на стратегии за водено от общностите местно развитие. В партньорство със съседни на Сливен общини се цели финансиране дейности и мероприятия в селата на територията на Сливенска община които да са част от Стратегиите на МИГ-овете в тези общини, а именно Котел. Елена, Твърдица, Нова Загора, Тунджа и Стралджа.

Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“.

Интерес за община Сливен през следващия мандат ще бъдат схеми, насочени към интеграция на социални групи в образователната система (етнически малцинства, други групи в неравностойно социално положение); реинтеграция на отпаднали ученици в образователната система; осигуряване на равен достъп до образование и други сходни схеми за финансиране.

ДРУГИ ПРОГРАМИ НА ЕС

Програма ЕРАЗЪМ+

Един от основните приоритети на Община Сливен е грижата за развитието на младежта. Програмата ЕРАЗЪМ+ би могла да бъде един от източниците за финансиране в това направление. Като публичен орган на местно ниво Община Сливен е допустим кандидат по схеми като например ЕАС/А04/2014 – КД2 – „Изграждане на капацитет в областта на младежта“ и ЕАС/А04/2014 - КД1 – „Масщабни събития, свързани с Европейската доброволческа служба“, „Стратегически партньорства“ и други подходящи схеми за финансиране.

ПРОГРАМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА ОБЩИНА СЛИВЕН

МАНДАТ 2015- 2019

Настоящата Програма за управление предвижда конкретни дейности за постигане на всеки от приоритетите, които са свързани както с изпълнение на основните функции на общинската администрация, но също така и дейности, които стимулират качествено израстване на администрацията и изграждане на трайни партньорства.

Управленската визия, заложена в настоящата програма, е базирана на добрите практики на съвременно административно управление. Тя е ангажирана с изграждането на съвременна, компетентна общинска администрация, която в перспектива да се превърне в основен мотор за динамично развитие на общината.

При разработването на настоящата програма са отчетени многобройни предложения от граждани на общината, препоръките на политическите сили, представени в Общинския съвет. Градивността на отправените предложения, демонстрира обща загриженост за успешното развитие на Община Сливен. Всички предложения са взети предвид с дълбоко уважение и искрено убеждение за ефективно партньорство при реализирането на всички проекти.

Програмата за управление на Община Сливен за периода 2015 – 2019 г. е динамичен документ, чието реализиране в съответствие на ЗМСМА ще бъде отчитано на годишен период, ще бъде извършван сериозен анализ на постиженията, проблемите и трудностите пред изпълнението на конкретните мерки и ще бъде подлаган на актуализиране.

СТЕФАН РАДЕВ

**КМЕТ НА
ОБЩИНА СЛИВЕН**